

目录

关于TP-LINK	
01	公司简介
02-03	成长历程
04-05	成长业绩
06-07	研发体系
08-09	市场营销体系
10-11	生产制造体系
校园招聘指南	
12-13	应聘流程
14-18	研发类职位信息
感受TP-LINK	
19-20	工作氛围 员工活动 公司福利
21	毕业生成长案例
22-24	历届学长心声
25	10届新员工成长日记



深圳市普联技术有限公司（以下简称“TP-LINK”）是全球领先的网络通讯设备供应商。自1996年成立以来，TP-LINK始终致力于为大众提供最便利的本地局域网互联和Internet接入手段，为大众在生活、工作、娱乐上日益增长的网络使用需求，提供高品质、高性能价格比的全面设备解决方案。

TP-LINK产品涵盖以太网、无线局域网、宽带接入终端，在既有的传输、交换、路由等主要核心领域外，正大力扩展移动互联网终端、数字家庭、网络安全等领域。

公司总部位于中国深圳，同时在北京、上海、广州等18个中国中心城市设有销售和服务中心，并已在德国、美国、俄罗斯、英国、意大利、瑞典、新加坡、香港、印度、越南、法国和加拿大设立了直属的海外子公司或代表处。截至2010年9月，产品已应用于全球100多个国家，总计接近2亿件。

TP-LINK坚持自主研发、自主制造、自主营销，研发体系、制造体系、营销体系在业界均处于行业领先地位，整合全球优质资源，形成强大的合力，使TP-LINK在创新能力、研发技术和对产品的控制能力方面始终处于行业领先地位。在牢固树立国内领先基础上，TP-LINK已经成为网络通讯设备领域全球领先品牌。



位于深圳市高新技术产业园区的“TP-LINK总部大楼”



位于深圳光明高新技术产业园区的“TP-LINK工业园”一期工程2010年底竣工，总面积16万平方米



位于深圳光明高新技术产业园区的“TP-LINK工业园”二期工程，总面积25万平方米

1996年

独立研制出第一张ISA总线BNC+UTP双口10M网卡，创立自有品牌TP-LINK，取意Twisted Pair Link——双绞线连接，迈出网络产品研发的第一步。同年独立研制出10M 8口/16口HUB并投入大批量产销。

1997年

建立工厂，踏入网络产品自主制造领域，在全国范围设立了5个办事处，产品销售打开新局面。

1998年

研发、生产出第一台以太网交换机，结束了进口交换机在国内一统天下的局面。

工厂网卡月产量突破10000片，标志着公司生产初具规模。

TP-LINK 33.6K MODEM 通过广大分销渠道迅速推向全国，同时，自主开发的 100M PCI总线网卡深受业界好评，以一流技术实力独领网络潮流。

全年销售额突破亿元大关，产品远销东南亚市场，公司在同行业中迅速崛起。

1999年

进驻深圳市高新技术产业园区，办事处增加到10个，拥有600多家优秀的地区分销商共同精诚进取，形成强大的营销网络。TP-LINK系列网卡、集线器、交换器、MODEM等产品在国内市场份额迅速扩大。

2000年

年初，工厂迁到深圳市西丽4500平方米厂房，生产向大规模迈进。

7月，接受首批自大学直接招聘的重点大学应届毕业生。

2001年

员工总人数超过1000人，公司团队进一步充实壮大。工厂总面积达到13000平方米，生产规模进一步扩大。

研发出光纤转发器、ADSL等适应市场主流的产品，在产品领域由中低端向高端迈进。

2002年

第一台管理型交换机研制成功并面市，同年推出一系列无线网络产品和首款宽带路由器。

2003年

TP-LINK无线网络产品、宽带路由器产品进入大批量生产销售阶段。

首次组团参加德国汉诺威国际信息技术及通讯博览会（CeBIT），集中展示了千兆网管交换机、ADSL、无线、路由器、网卡、集线器等全线网络产品，在国际市场崭露头角。

2004年

在业内率先推出网吧专用宽带路由器概念及全系列产品。

与美国无线芯片供应商Atheros公司携手，达成无线技术战略合作，推出基于 IEEE 802.11 b/g 标准的全系列域展™、速展™无线网络产品。

2005年

3月，厂房面积扩大到16000平方米。

9月，在北京与全球领先的宽带通信和存储解决方案提供商Marvell公司召开全面战略合作的新闻发布会，并启动了企业交换产品项目合作战略。

2006年

1月，TP-LINK推出企业防火墙路由器。TP-LINK产品线覆盖网络安全、无线局域网、宽带路由、以太网、宽带接入等领域。

9月，公司吸纳了大批优秀高校毕业生，员工总人数超过1800人，进一步壮大研发、营销、制造的团队实力。工厂总面积达到22000平方米，生产规模、产能与销量再攀新高。

9月，外销独立的生产工厂正式投入运营，外销工厂占地4500平方米，车间全部采用符合国际标准的绿色无铅（ROHS）环保设备与生产线体。

11月，与国际知名设计公司合作推出的第一款无线路由器新盒体首度面市，拉开全线产品更换新装的序幕。

2007年

4月，成功购得施建制造基地所需土地43906.6平方米（约66亩），可建设16万平方米的工业厂房。

7月，公司总部位于深圳市高新技术产业园区的10000平方米研发、营销及职能部门办公中心新大楼正式投入启用。

9月，TP-LINK携手美国Atheros公司在北京联合召开802.11N无线全线产品上市新闻发布会。

9月，新的外销工厂投入使用，整个制造处工厂总面积达到3.69万平方米，工厂总人数突破2500人。

2008年

3月，公司无线系列产品和ADSL产品市场发生跨越式成长，无线11N产品的规模投入市场，进一步巩固了公司在用户端网络设备市场的地位。

6月，ORACLE ERP系统正式导入。

7月，400名优秀大学毕业生进入公司各个部门，员工总人数进而增至4200余人，极大充实整个公司的人才实力。

年底，“TP-LINK工业园”一期工程正式动工，建筑面积约16万平米，投资约3亿元，预计2010年底完工。

2009年

1月，以优异的出口创汇额获得了“海关A类管理企业”荣誉称号。

2月底，成功购得土地82898.81平方米（约125亩），用于建设“TP-LINK工业园”二期工程，预计总投资约5~6亿，建筑面积约25万平方米。

3月，获得首批“国家级高新技术企业”称号。

4月，获得深圳市南山区“2008年度纳税百强企业”称号。

7月，200名优秀大学毕业生进入公司各个部门，员工总人数进而增至4500余人，再次充实整个公司的人才实力。

2010年

2月，TP-LINK以年出口额1.7亿美元获“2009年度深圳市一般贸易出口额第七名”。

3月，公司总人数增加到6600余人，生产基地扩大至71000多平方米。

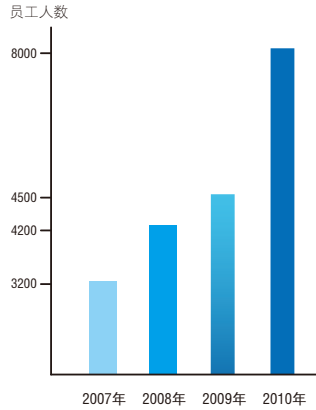
6月，入选2010年“中国电子信息百强企业”。

7月，入选2008-2009年度“广东省百强民营企业”。

7月，560名优秀应届毕业生入职，公司总人数增加到8000余人。

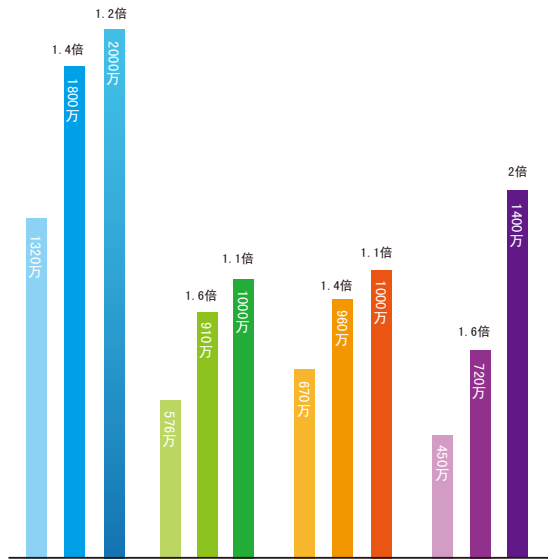
1. 员工人数增长

随着公司规模扩大，截止2010年9月员工总人数达到8000人。



2. 销售业绩增长

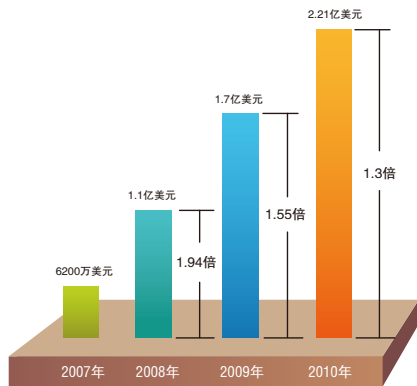
典型产品线销售量增长



2010年无线局域网产品年销量超过2000万台，是2008年的1.2倍	2010年以太网交换机产品年销量超过1000万台，是2009年的1.1倍	2010年有线宽带路由器产品年销量超过1000万台，是2008年的1.1倍	2010年ADSL产品年销量超过1400万台，是2009年的2倍
-------------------------------------	--------------------------------------	---------------------------------------	----------------------------------

国际业务销售额增长

TP-LINK已在德国、美国、俄罗斯、英国、意大利、瑞典、新加坡、香港、印度、越南、法国和加拿大设立了直属的海外子公司或代表处，海外经销商数量达600多家。



3. 参展及获奖

TP-LINK多次赴德国、台湾、香港、美国、阿联酋、俄罗斯、印度、墨西哥、南非、越南等地参加CeBIT、Computex、HKEF/CSF、CES、GITEK、Expocomm、KES、Convergence、ComputerExpo、FUTUREX等国际知名电子通信展，并在展会上广受关注，品牌的国际关注度在不断提升。



TP-LINK连续多年稳居“中国SOHO和中小企业网络设备市场占有率第一”，产品远销欧美、东南亚、澳洲、非洲等全球100多个国家和地区，预计2010年销售各类网络与通信产品达到7000万件。截至2010年9月，TP-LINK的网络与通信产品以优异的品质在全球70多家媒体评测中获得超过200个奖项。



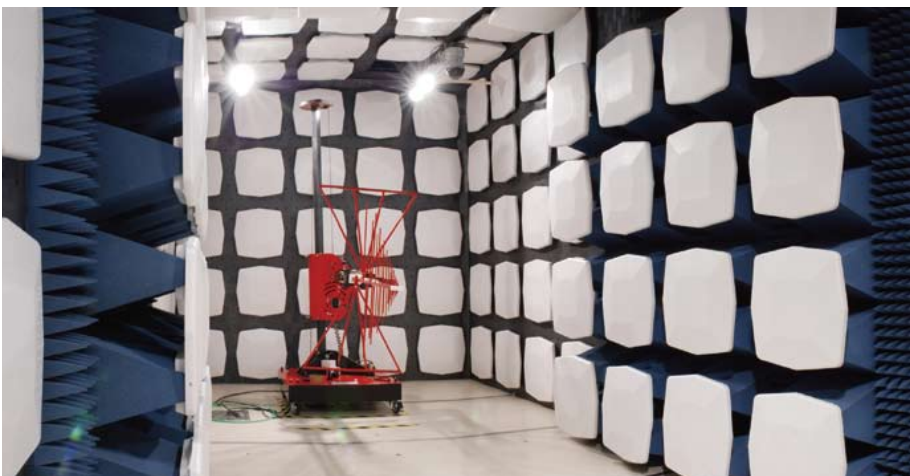
TP-LINK把自己定位为一个技术型公司，坚持自主研发是TP-LINK的重要核心竞争力。

TP-LINK研发体系分为“网络通信研发”和“移动互联网研发”两大部门。建有两大大实验中心，22个实验室，其中包括中国最早、技术最优的无线实验室和无线性能仿真实验室，无线测试设备使用率全球第一。各类产品投产前都要经过1000多项严格专业测试。现有工程师600名，是一支充满朝气与活力的精英队伍。在这里，有着简单的人际关系，和谐的工作氛围。TP-LINK注重新人的迅速成长，新人都将得到导师的悉心指导，得到充分的实际项目锻炼，从而尽快找到工作的感觉，打开职业发展的局面。

TP-LINK把人才看作企业最宝贵的资源。在TP-LINK成为世界知名的网络通信品牌的过程中，企业的高速发展给每个人带来了高速成长的巨大空间，你将有机会成为具有国际化视野的一流专家、优秀的团队管理精英。你的研发成果会应用到全球亿万家庭、广大的企业，你将获得巨大的成就感和满足。互联网设备的移动化是互联网发展的大势所趋，为因应移动互联网应用的日益普及，公司把包括手机在内的移动互联网终端作为新的战略方向，并组建了独立的研发团队。

随着无线网络、宽带接入、以太网交换等产品线的成长与不断成熟，TP-LINK的研发技术正在向更加广阔的领域发展，移动互联网终端、数字家庭和网络安全等领域都将是我们的舞台。我们的团队热切期待你的加入。

如果你对技术有着偏执而狂热的追求，你就是我们寻找的人。如果你对细节和完美有着超乎常人的要求，你就是我们寻找的人。



WIND RIVER

合作伙伴

TP-LINK具有和国际著名厂商合作的丰富经验，多年来积累起与众多国际著名高科技厂商良好稳定的合作关系，不仅保证了TP-LINK在品质和成本上的竞争力，更为TP-LINK走向国际竞争打下坚实基础。

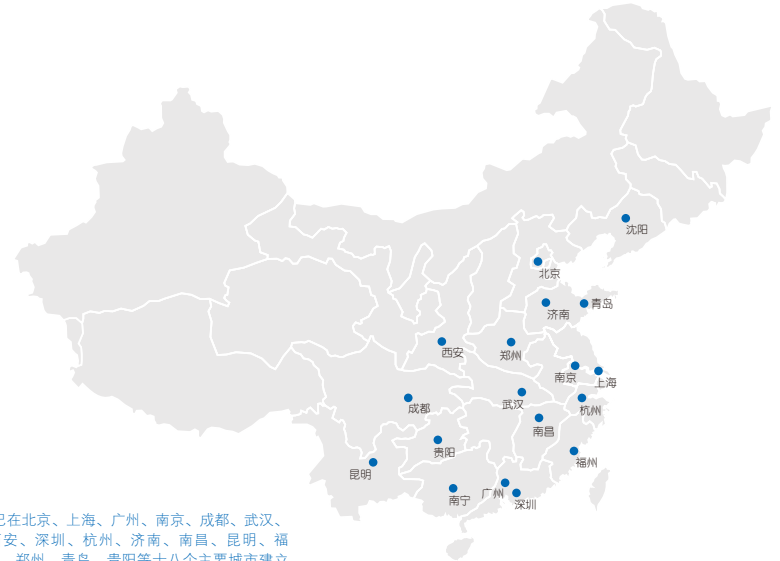


“高品质网络通信设备的普及应用”是TP-LINK的市场目标。最广泛地获取市场信息、最迅捷地反应市场动态、最直接地面对市场竞争、最深入地发掘市场潜力，TP-LINK市场营销体系致力于满足用户的切实需求，实现技术、产品与最终用户的连接。

TP-LINK先后在北京、上海、广州、南京、成都、武汉、沈阳、西安、深圳、杭州、济南、南昌、昆明、福州、南宁、青岛、郑州、贵阳等18个主要城市建立了销售和技术服务中心，拥有遍及全国的500多家经销商及众多二级经销商、零售商和集成商，销售网络基础扎实，合作稳固，多年稳居中国市场占有率第一地位。未来2-3年，将通过新产品推广、新市场建立和服务精细化，进一步扩大市场占有率及移动互联网终端、多媒体数字等业务领域。

经过几年艰苦努力，TP-LINK国际业务已初见成效，发展势头迅猛。已在德国、美国、俄罗斯、英国、意大利、瑞典、新加坡、香港、印度、越南、法国和加拿大设立了直属海外子公司或代表处，波兰、土耳其、巴西、墨西哥子公司也在筹建中。连续多年参加美国CES、德国CeBIT、台湾Computex、俄罗斯EXPOCOMM、阿联酋GITEX等国际知名电子通讯展。产品已远销欧美、东南亚、澳洲、非洲等全球100多个国家和地区。未来3年内，TP-LINK将建立超过30家海外子公司，完成国际销售渠道全球基本布局。

TP-LINK坚持诚信经营的原则，拥有一支目标明确、价值观健康、反应能力快速和意志力坚强的高素质市场营销队伍；现在，这支优秀的团队正向更广阔的业务领域和全球的市场空间迈进。



TP-LINK已在北京、上海、广州、南京、成都、武汉、沈阳、西安、深圳、杭州、济南、南昌、昆明、福州、南宁、郑州、青岛、贵阳等十八个主要城市建立了销售和技术服务中心。



TP-LINK海外市场发展势头迅猛，已在德国、美国、俄罗斯、英国、意大利、瑞典、新加坡、香港、印度、越南、法国和加拿大设立了直属海外子公司或代表处，波兰、土耳其、巴西、墨西哥子公司也在筹建中，预计未来三年内将建立超过30家海外子公司。

TP-LINK制造部门现有员工6500人，厂房面积10万平方米，自动化生产线100多条，生产设备及仪器业内领先；空间布局，生产线结构，都依据国际标准设计。2010年，TP-LINK制造基地年产网络与通信产品将达到7000万件，同比2009年增长40%。

公司于深圳光明高新技术产业园区先后购得12.8万平方米土地，用于建设“TP-LINK工业园”。一期工程总投资约3亿，占地43906.6平方米（约66亩），厂房面积16万平方米，2010年竣工；二期工程总投资约5~6亿元，占地82898.81平方米（约125亩），建筑面积约25万平方米。建成之后的TP-LINK制造规模将踏上新台阶，制造工艺、生产工艺和管理水平达到国际一流。

规范的流程、先进的设备、敬业的员工是TP-LINK制造体系的关键竞争力，严谨而人性化的生产管理实现了大规模生产效应。从物料管理、研发试产、批量生产到不合格品处理、产品返修，具体规范的操作流程体系使各个生产环节得到有效控制，不仅发挥了大规模制造的优势，而且实现产品质量的严格把控，掌握成本控制主动权，为TP-LINK产品获得更大性价比优势、更迅速地赢得市场提供了有力保障。

随着TP-LINK逐步走向全球领先地位，TP-LINK生产制造体系也正面临着新的机遇和挑战。新产品线开拓、生产模式创新、工艺水平提升、管理理念变革等都在考验每一个制造人的智慧。中国是一个制造大国，但还不是制造强国。建设制造强国，输出一流产品，是我们这一代人的历史使命，TP-LINK制造部门欢迎有志于创建国际一流制造产业学子加入到我们的队伍中来，成为我们的一份子。



公司于深圳光明高新技术产业园区先后购得12.8万平方米土地，用于建设“TP-LINK工业园”。一期工程总投资约3亿，占地43906.6平方米（约66亩），厂房面积16万平方米，预计2010年竣工；二期工程总投资约5~6亿元，占地82898.81平方米（约125亩），建筑面积约25万平方米。建成之后的TP-LINK制造规模将踏上新台阶，制造工艺、生产工艺和管理水平达到国际一流。

1 网络投递电子简历

网投网址：<http://campus.chinahr.com/tp-link>，也可通过TP-LINK官方网站“2011届校园招聘”专题：<http://hr.tp-link.com.cn>查询并申请职位。

网投网址：<http://campus.chinahr.com/tp-link>



2 宣讲会现场投递书面简历

除“研发类”，其余职位均可在本校TP-LINK招聘宣讲会现场投递书面简历。敬请关注“TP-LINK校园招聘宣讲会行程”并欢迎参加。



3 面试

通过初选的简历，公司一般在宣讲会结束后7天内通过短信/电话通知面试。请确保您的相关联系方式正确和畅通。



4 录用座谈

通过我们的面试甄选的同学，将会收到通知，参加“录用座谈”。



5 协议签订

座谈完毕，意向明确后签订三方协议。

温馨提示：

- 每人只允许申请一个职位，请慎重选择。
- 电子简历投递截止时间：“研发类”职位截止时间到在该校宣讲会结束后的次日下午14点；其它类所有职位截止到TP-LINK在该校宣讲会当天晚上12:00之前。
- 每个学校招聘的职位有所不同，详细信息以本校就业网或本校TP-LINK招聘海报公布为准。

温馨提示：

书面简历力求信息完整、条理清晰、简洁真实，黑白打印或复印即可，无须花费不必要的装饰成本。已发成成绩单的专业，请务必附上成绩单复印件及推荐表复印件

温馨提示：

- 面试时请务必带上书面简历、成绩单原件、推荐表原件和英语等级及其他相关证书。
- 面试时着装无特殊要求，干净整洁、朴素大方即可。

说明：从第一次面试到协议签订全过程周期，根据职位不同会有些差异，基本上都控制在3~7天内完成，特殊情况会另行通知。

校园招聘 职位信息

part 2 校园招聘指南 研发类

系统设计硬件工程师（网络研发） 系统设计硬件工程师（移动互联网终端）

职位描述：

负责网络通讯产品的硬件研发，职责包括产品电路原理设计、设计文档编写、硬件调试、信号完整性和电磁兼容性分析、物料评估和选择等。

我们对网络通讯设备性能的要求完美而近乎苛刻，硬件设计绝对不是简单的“拼凑”工作！信号完整性、电磁兼容性、抗恶劣条件与产品工作性能已经同等重要。在TP-LINK，您将有机会掌握网络设备行业最核心、最前沿的技术，感受网络通讯产品技术的高速发展带来的技术革新；您将拥有世界上一流的调试、测试设备与手段。在TP-LINK，您将得到国际一流芯片供应商的直接支持，面对国际一流客户的设计要求而不断挑战极限、攀越成功。如果您有志成为融合数字电路设计、模拟电路设计、射频电路设计于一体的“硬”高手，请加入我们的硬件工程师队伍！

招聘要求：

本科/硕士学历；电子工程、无线电、微电子、电磁场与微波、通信工程等相关专业。

工作地点：深圳

物料认证硬件工程师

职位描述：

隶属于硬件研发部，其职责主要有，在积累了丰富的硬件设计经验之后，制定并维护物料的评估及使用规范，承担物料选型及评估工作，承担物料故障调查、失效分析及持续改善工作，参与新物料供应渠道的扩展与供应商资质评估。

杰出的TP-LINK产品离不开优秀的硬件设计，优秀的硬件设计关键在于对物料的把握，采用最合理的物料以达到最优的产品设计，此乃真正硬件设计功力之体现。居此岗位，不单要深入地参与产品设计，更要学会规范及指导硬件设计工作。

您还将有与世界一流的物料供应商（如TDK、Murata、Ti、Maxim、NS等）进行面对面的交流机会，操作当今业内最先进的测试设备，掌握先进的物料测试理念和方方法。

有此志者，欢迎加入！让我们为更加可靠的、性价比更高的TP-LINK产品努力！

招聘要求：

本科学历：电子工程、通信工程、微电子等相关专业。

工作地点：深圳

光电子硬件工程师

职位描述：

负责光网络通讯产品的硬件研发，职责包括光网络接入产品和光模块产品的光电转换分析、电路原理设计、设计文档编写、硬件调试、信号完整性和电磁兼容性分析、物料评估和选择等。

随着“光进铜退”宽带接入通讯发展理念的深入人心，“光纤到户”发展趋势已在全世界范围内崭露头角。现在加入TP-LINK，您将有机会掌握光网络通讯设备行业最核心、最前沿的技术，使用最尖端光通信调试设备，与国际一流芯片供应商的直接合作，开发出一流水准的产品，与全球用户共同分享您的工作成果！

渴望在光网络通讯产品领域勇创新高吗？有志成为融合硬件设计、光模块设计、光产品设计于一体的“光”人吗？不要犹豫，请加入TP-LINK，加入我们的光电工程师队伍！

招聘要求：

本科/硕士学历；电子工程、通信工程、光信息科学与技术、光电工程等相关专业。

工作地点：深圳

射频工程师（网络研发）

射频工程师（移动互联网终端）

职位描述：

负责无线网络通讯产品的射频电路研发，职责包括产品电路特别是射频电路的原理设计、软件仿真、设计文档编写、硬件调试、信号完整性和电磁兼容性分析、物料评估和选择等。

众所周知，TP-LINK无线路由器在中国大陆市场占有率多年来稳居第一，这个优异成绩背后，射频工程师不断地艰苦付出，才换来这样引以为傲的市场表现。无线技术历经11b、11g和11n几代，TP-LINK从涉足到跟随再到领先，与世界前几名的无线芯片厂商保持密切合作，配备Agilent、LitePoint等厂家先进的调试设备，射频研发团队以开阔的视野博采众家之长，经过多年的积累，掌握着无线领域最前沿的技术，在以低成本方案实现高性能无线产品方面，已达到全球领先水平。用户终端网络从有线走向无线，这个演变趋势已成为必然。有志于引领中国乃至世界的无线热潮吗？不要犹豫，请加入TP-LINK，与我们的射频团队一起拼搏奋进！

招聘要求：

本科/硕士学历；电磁场与微波专业；系统学习过微波技术基础、电磁场理论、微波网络和天线原理等课程。

工作地点：深圳

系统测试工程师（网络研发）

系统测试工程师（移动互联网终端）

职位描述：

系统测试工程师是研发质量的把关者，主要职责包括：企业产品标准的制定，测试方案和测试用例的设计；自动化测试工具开发，测试脚本的编写与维护，测试平台建设；组织并进行产品系统测试、回归测试，制定测试计划，对缺陷进行分析和跟踪，并提交相关测试报告等。

不少高科技企业重设计轻测试，导致产品质量低下，研发效率最终欲速则不达。对中国企业来说，“Designed in China”比“Made in China”有更高的要求。在企业品质意识不断提高的情况下，测试工作量在研发总工作量中所占的比重迅速增加，测试工程师职位也成为各种研发职位中增长最快，最热门和紧缺的职位。

在TP-LINK的这个工作岗位上，您将同世界顶级的设备供应商（如Spirent、Agilent等）合作与交流，并掌握其先进的测试理念和方法；使用当今业内最先进的测试设备、测试软件（如SmartBits、Avalanche等），以及在此基础上进行测试开发的工作；能够得到国际一流的芯片供应商的直接支持，并一起并肩挑战每一个细节；能够了解到全球范围内网络产品用户，特别是高端的大客户，最直接的感受、需求和反馈，并有机会同知名的测试机构合作；同时，您将在短时间内接触到全面的产品技术，涉及到产品在整体网络环境及架构下的应用，在知识层面上达到技术和应用的有效结合，为个人在网络行业的成长，快速而系统地奠定坚实的基础。

招聘要求：

本科/硕士学历；计算机、网络工程、电子、通信及相关专业；熟练掌握一门计算机语言；善于理论思考与分析。

工作地点：深圳

产品测试工程师

职位描述：

作为产品测试工程师的一员，你会参与到具体的产品测试中，对产品质量负责，工作职责包括：

- 1、按照测试规划执行测试任务；
- 2、测试过程数据的统计和发布，测试问题跟踪分析，编写缺陷报告、测试报告；
- 3、测试用例及自动化测试脚本的日常维护，编写设备及用例操作手册；
- 4、测试环境的设置，测试规范流程的执行，测试方法的改进和完善。

招聘要求：

女生优先；本科学历；计算机、通信工程、网络工程及相关专业；良好的表达能力及工作文档撰写能力，良好的英文读、写能力；动手能力强，善于学习新的工作方法和测试技巧，工作的执行能力强；工作踏实、认真，能够在重复性较强的工作中保证工作质量。

工作地点：深圳

软件工程师（网络研发）**软件工程师（移动互联网终端）****职位描述：**

负责产品的软件研发，职责包括软件的需求制定、设计、实现、集成、测试等全软件开发过程。

软件开发是一项艺术化的工作，思想在这里迸发；软件开发也是一项严谨求实的工作，因为我们对代码的规范性、健壮性、可维护性有着极高的要求。在TP-LINK，我们已经建立了从硬件驱动、操作系统内核到应用系统的完整软件研发体系和格局。如何控制芯片有效运行，如何支撑几何级增长的用户，如何7*24稳定工作，都是我们专注解决的问题。在这里，您将有机会与世界一流的软件、芯片厂商展开合作，接触全球最新的软件开发平台，研发站在业界顶端的软件产品。TP-LINK的软件产品，已经在上亿设备中运行，每一天，我们都面对着来自全球的竞争，而每一天，我们都在向着更强的研发能力迈进。想要接触这些激动人心的技术么？想要在一流的环境下提升自己么？请加入TP-LINK的软件研发队伍。

招聘要求：

本科/硕士学历；计算机、软件工程、通信工程、电子工程及相关专业；有良好的C/C++编程基础；熟悉常用的数据结构。

工作地点：深圳

软件工程师（OEM）**职位描述：**

负责网络通讯产品的软件定制化工作，按照客户需求进行软件修改，包括软件用户界面定制，定制驱动程序，开发安装程序，本地化，开发辅助工具等。

TP-LINK网络通讯产品行销全球，请加入TP-LINK成为OEM软件工程师，帮助对公司产品按世界各地客户要求各种定制，以适应当地的销售需求，让更多的人使用TP-LINK制造的产品！

招聘要求：

女生优先；本科学历；计算机、软件工程及相关专业；工作细致认真且富有耐心。

工作地点：深圳

IT工程师**职位描述：**

IT工程师负责公司的ORACLE ERP系统、OA系统、电子商务网站以及其他信息化系统的开发及维护。

IT工程师将与公司的业务部门紧密合作，根据业务部门的实际需求制定可行的业务解决方案。在此过程中，IT工程师将负责业务部门的业务了解、需求分析，信息化系统的设计及实现、公司业务流程的优化。

作为公司的IT工程师，您将有机会得到以下锻炼：

- 1.通过维护ORACLE ERP系统，熟悉公司的生产过程，了解ERP原理；
- 2.在开发信息化系统的过程中掌握ORACLE数据库的操作；
- 3.操作系统的配置与管理；
- 4.j2ee架构开发；
- 5.flex开发；
- 6.B2C系统的开发及推广。

招聘要求：

本科学历，英语四级；计算机、软件工程、信息管理等相关专业；熟悉大型关系数据库，包括Oracle和Mysql、熟悉Java开发、熟悉B/S或者C/S开发模式、了解HTML；有良好编程风格。

工作地点：深圳

结构工程师**职位描述：**

负责网络通信类产品的结构设计，主要职责包括：产品造型设计及控制；工程材料的合理选择；机械结构及装配的设计；模具制造的跟进；产品包装的结构设计。

随着公司创世界知名品牌战略的推进和产品线的丰富，结构设计工作在产品研发中占有越来越重要的位置。时尚的造型，安全的电气性能，宜人的人机工程，合理的结构，可靠的包装，都需要结构设计来实现。良好的审美意识，专业的机械、模具及加工知识，更是产品性能和质量的保证。

招聘要求：

本科/硕士学历；机械设计、机电一体化、机械电子工程及相关专业。

工作地点：深圳

模具工程师**职位描述：**

负责公司产品用到的模具设计和加工，主要职责包括：模具总装图设计、零件图设计；加工工艺排程、铜公分解、CNC代码生成；模具材料的选择；模具可靠性评估，模具质量及进度管控等。

模具是工业之母，精密模具的设计和制造，是结构零件质量的保证，专业的模具设计及加工知识，材料知识，是模具质量和可靠性的保证，模具工程师是机械行业中一个基础而具有良好发展前景的职业。

招聘要求：

本科学历；机械制造、材料成型、模具设计制造及相关专业。

工作地点：深圳

PCB设计工程师**职位描述：**

负责网络通信产品PCB的布局设计和布线。

印刷电路板（PCB）是硬件电路的载体，PCB设计的质量是硬件电路设计成败的关键因素。PCB的设计与逻辑设计和生产工艺都密切相关。

PCB设计工程师需要根据硬件设计的要求，对元器件布局和各种信号线布置进行合理的设计和安排，完成最终布线和设计文档。在设计的同时，要结合产品外观要求，配合结构工程师完成PCB结构设计；考虑各PCB供应商的加工能力，处理PCB板厂在制作PCB过程中的相关问题；追踪PCBA在工厂的生产加工情况，分析其相关工艺问题，不断改进PCB设计。

招聘要求：

女生优先；本科学历；通信、电子、计算机、自动化等相关专业；良好的沟通能力。

工作地点：深圳

技术文档工程师

（中文/英语/俄语/德语/葡萄牙语）

职位描述：

负责产品手册及技术资料的编写、翻译、审核和持续改进；组织并编写相关技术文档规范及模板；完成用于技术文档的应用示例的上机调试工作。

技术文档是工程师和用户之间沟通的桥梁，是产品功能的展现，它需要您深入到技术领域，表达于应用层面。投身技术文档工作，您将有机会深入了解公司的各个产品线，TP-LINK的每款产品都需要您的参与！投身技术文档，您将有机会学习文档从起草到印刷的全过程，产品的全方位操作、文件的撰写、图文编排与设计、印刷工艺……您将成为这些方面的专家！投身技术文档工作，您更能在编写、翻译的实战中提高自己的语言表达能力！

这是一个集技术、设计、表达于一体的职位，这是一个融挑战、学习、成长于一炉的机会。如果您想成为文理兼备的全才，那还犹豫什么，赶快加入我们吧！

招聘要求：

女生优先；本科学历；通信、电子、计算机、自动化等相关专业或英语、俄语、德语、葡萄牙语等外语专业；文字驾驭能力强，工作认真、细心，追求完美，关注细节，有一定的动手能力和强烈求知欲；熟练使用Microsoft office、Adobe系列软件等文档制作相关工具。

工作地点：深圳

平面工程师

职位描述:

主要负责产品标贴类和铭牌类的设计、产品手册的排版设计、软件界面设计、flash产品动画设计等工作;负责OEM产品造型设计等产品设计工作;还包括对颜色标准定制、对标贴材质进行深入研究、和对产品粘性研究测试等。我们的工作使产品外观得到进一步完善,为增加产品的易用性做出了一定的贡献。这是一个具有挑战的工作岗位,我们对工作态度要求细致严谨,对工作质量要求精益求精,对工作技能要求厚积薄发。这个工作岗位能给你带来意想不到的收获,能使你成为精通平面行业深层次知识的工程师。

在TP-LINK研发平面团队,你会看到这样一群人,她们有着坚实的设计基础,澎湃的工作激情,同时又具备优秀的细节把握能力,这是一个紧密团结的团队。这是一个把团队价值诠释得最好的团队。TP-LINK提供了一个广阔的平台,欢迎每一个敬业乐业的平面工程师。

招聘要求:

女生优先;本科学历;工业设计、包装设计及相关专业;熟练操作Photoshop、Illustrator、CorelDRAW、Flash、Indesign、AutoCAD、3DMAX、Rhino等设计软件,审美感强,在色彩、造型等方面有较好的捕捉力,平面表达能力优异,有良好的责任心、沟通能力与团队合作精神。

工作地点:深圳

产品数据管理工程师

职位描述:

产品数据管理工程师负责整个研发项目中产生的所有技术数据、过程文档的收集和维护,整理并保管所有产品开发资料,维护与管理公司ERP系统的产品数据,对研发产品数据的准确性、安全性、规范性与完整性负责。在研发项目运行过程中,要监督产品开发过程,确保符合研发质量管理体系的各项要求,帮助项目负责人协调产品的开发工作。

从事此职位,需要对研发的整个部门有清晰的认识,熟悉并掌握ISO的相关知识,能够从整体上了解研发的运行情况并进行监督。在沟通方面要面向全研发,需要与研发各个部门保持良好的交流关系,要有很高的工作热

情和对工作质量的较高追求。最终可以做到熟悉研发的所有工作流程,能够随时提供数据来支持研发的各部门工作,并向公司提供精确的研发数据以供决策层参考。

招聘要求:

女生优先;本科学历,理工类专业,计算机电子通信类专业优先;有较强的责任心,做事细心、谨慎且有耐心;具有较强的沟通和组织协调能力;有较好的人际关系处理能力。

工作地点:深圳

网络工程师

职位描述:

网络工程师是企业日常工作顺利开展的保证。主要负责设计和规划企业的网络系统架构、企业信息系统与信息安全的管理和监控,保证企业日常运作的顺利进行,其主要职责包括:

- 1、企业网络建设和管理,进行网络架构的规划、设计、调整及性能优化;
- 2、网络环境和网络设备的管理,配置,排错,维护;
- 3、网络安全,网络质量及网络设备的监控,定期生成网络质量报表;
- 4、协助办公网络环境的维护,终端设备的维护;
- 5、持续改进日常操作以及优化公司网络的管理,跟踪网络互连技术发展,合理引进并运用新技术,制定并优化企业网络管理规范,制定并优化网络安全策略及应用实施,保障和提高企业网络可靠性及信息安全。

随着网络的飞速发展,网络已成为现代企业不可或缺的一部分,渴望成为网络技术方面的专家吗?快加入TP-LINK的网络工程师团队吧!这里是您实现梦想的基石!

招聘要求:

本科学历;计算机、网络及相关专业;有较强的沟通能力、高度责任心、能吃苦耐劳,熟悉TCP/IP协议、路由和交换原理等网络知识及Windows、Linux等系统的操作和管理。

工作地点:深圳

工作氛围

作为IT行业的一份子,我们不可避免地要应对高科技极速变革的刷新速度。作为一个在中国用户端网络行业领先的企业,我们面对的必然是强手如林的国内竞争。

任何低效率的流程和井底之蛙式的骄傲

只会将我们的竞争力消失殆尽

在TP-LINK,工作轻松自由而不乏挑战,您将感受到简单平实的人际氛围,纯净开放的沟通平台,励精图治的工作激情,我们相信,这些正是初涉职场的毕业生最需要的成长环境,更是优秀人才放飞理想的最佳土壤。

简单平实的人际氛围,纯净开放的沟通平台

在TP-LINK,人际关系很简单。真诚是一种自然的共识,在开放式的办公环境和一致性的座位格局里,资历和层级都不会成为沟通的障碍,您可以在轻松高效的氛围中获得全方位的支持和帮助;同时,简单,也有利于工作绩效的透明,使优秀的员工很容易凸显出来而成为推动我们企业的绝对主力。

励精图强的工作激情

在TP-LINK,勤学和求知是自觉的行为,对工作质量的高标准要求已经成为一种习惯;您将有机会和一些水平很高的同事一起工作,融入这样一个有要求有追求的团队里,您将清晰地感受到相互促进和不断成长的推动力。

在TP-LINK,我们有一个共同的目标:成为世界一流的网络与通信设备供应商,将TP-LINK国内第一的市场地位扩展到全球。所以,加入TP-LINK,您将有机会参与这个激动人心的过程,也将有机会亲身体验这难得的成功喜悦!

员工活动



薪酬福利

■ 薪酬

我们为员工提供业内具有竞争力的薪酬，并且每年依据市场薪酬水平和员工的绩效表现进行薪资调整，确保优秀员工获得更多的认可和激励。

■ 年终奖金

为了让员工共享公司的经营业绩，年终我们为员工提供年终奖金，奖金额度与公司营业额增长挂钩。

■ 社会保险

我们按照国家规定为每一位入职的员工购买养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险。

■ 带薪休假

1. 除国家规定的公休假日、婚假、产假等法定休假日外，根据服务年限，公司员工还可享受9天/10天/15天的年休假。
2. 对于工作满3年以上的员工，我们将额外给予奖励3天的工龄假。

■ 上下班班车

为使员工上下班更加方便与安全，我们提供班车负责接送员工，16条不同班车路线能最大限度地满足员工的乘车需要。

■ 健康关怀

为使员工能及时了解个人健康状况，我们每年免费为员工进行健康检查。

■ 康乐活动

为丰富员工业余生活，给大家一个展示个人才艺的舞台，我们每年都会组织召开运动会、文艺晚会、各类文体比赛等康乐活动。

■ 生活福利

1. 我们每月为过生日的员工组织丰富的生日活动，或发放生日礼物。
2. 在国家法定假日和部分传统节日，我们会为员工发放过节费用或礼品以示庆祝。
3. 公司各部门每年都有活动经费，用于部门旅游、外出活动、聚餐等团体活动。
4. 公司为每位员工提供体育锻炼经费，鼓励大家多进行体育锻炼。

石卫

个人简介：
2008年毕业于浙江大学电子信息工程专业。TP-LINK自制电源的主要研发人员和项目负责人，期间曾数次被评为“优秀员工”，现为TP-LINK存储与多媒体产品线的硬件负责人。



踏上南下的列车之前，我哥送我一句话：“丈夫立于世，当执三尺之剑，立不世之功”，怀着这样的一腔豪情，我来到了TP-LINK。

刚工作的心情是急躁的，度过最开始的磨合期之后，我开始适应并喜欢上硬件工程师的工作。随着项目中一个个难题的攻克，我发现自己所研发的产品悄然之间已经走入千千万万个家庭，这种成就感是无法用言语来形容的。我自己也在硬件工程师这个工作岗位上取得了出色的成绩，现在我已经是在存储与多媒体产品线的硬件负责人，带领着我的团队攻克一个个难题，开发一个个新产品。

与两年前空有一腔热血相比，现在的我变得更加稳重和成熟，在遇到困难时我会处理得更加自信和从容。相信我在TP-LINK的未来会更好！

李少章

个人简介：
2006年毕业于清华大学计算机科学与技术专业。是TP-LINK无线11N产品的主要开发者之一和项目负责人，从无到有创建了TP-LINK公司产品的Linux软件开发平台，设计开发的产品主要包括WR841N、WR941N和WR1043N等。目前担任TP-LINK手机研发处软件部负责人，负责领导平台开发小组的工作。



从面试时开始，我就体会到普联人踏实认真的作风，低调谦和的品质。进入公司后，更发现上至总经理、总监，下至项目经理、老员工，所有的同事之间都是简单平等的关系，沟通氛围良好，毫无障碍。

实习期结束，很多应届生在实习期间表现出自己的能力后，便承担了非常重要的项目，比如当年我们很快就负责11N无线路由器的开发工作。这既是挑战，也是很好的机遇，经过重大项目的磨练，我们在技术能力、协作能力甚至管理能力上，都有了极大的提升。

近几年，公司业绩蒸蒸日上，规模不断扩大。研发团队人数每年都以几何级数增长。除了稳坐国内市场占有率第一的宝座，普联也在大力拓展海外市场，公司的急速发展，给员工带来大量的个人发展机会，许多年轻有为的工程师被提升为PL、PM，许多技术高超的员工成为技术专家。08年、09年以来，更有多项员工福利政策出台，让员工切身体会到公司发展所带来的幸福。

选择普联，就是选择一种低调而不失激情的工作方式；就是选择在网络设备领域这一大舞台展现自我的风采；就是选择与普联一起走向未来！

许峰

个人简介：
2004年毕业于中国科学技术大学，理论与应用力学专业。多次获得公司优秀员工，优秀主管称号。带领的美洲团队业绩出色，是第一支突破国际业务单月销售200万，300万，400万和500万美金四大记录的业务团队，2008和2009年度的销售冠军团队。



毕业后就进了TP-LINK，一干就是6年。期间，见证了公司的高速成长，尤其是国际业务从无到有，从弱到强。美洲地区业务从零起步，到现在遍地开花，成为TP-LINK国际业务的重要一块。

我的足迹踏遍美洲大陆，从落基山到安第斯山，从潘帕斯草原到巴西高原，从印加文明到玛雅文明，一步一个脚印建立起TP-LINK在美洲区的业务版图，推进美国、加拿大、巴西、墨西哥、阿根廷等5大office的架构建设。如今国际业务的重心从中国总部走向当地office，从粗放经营走向精细化管理，对身处其中的每个员工来说，经营模式的转变蕴含着巨大的个人发展机遇。

6年来最大的感受是TP-LINK是一个真正做实事的公司。简单融洽的人际关系让你能够专心做事。只有你有能力，够勤奋，你就能拥有一个做事的舞台。公司给职场新人成长的时间，有前辈带路，容许新人犯错，这在当今职场难能可贵。

沈洋

个人简介：
2007年毕业于中南大学机械设计制造及其自动化专业。2008年独立负责SOHO产品线工艺改善等工作；2009年初开始负责制造处内销IE团队管理工作；2009年6月主导负责电源项目工厂工艺设计、厂房规划、产线设计等工作，并于年底大批量投产；2010年3月参与负责内销工厂搬迁厂房布局规划、产线设计等工作；2010年6月负责手机项目工厂无尘车间规划设计及工艺初期设计工作。目前作为制造处内销IE骨干中坚力量。



从2007年到2010年，我有幸经历了TP-LINK的又一轮飞速发展，感受到公司发展带给我们的机遇和挑战。从最初单一产品的工程师到目前IE负责人，3年里我参与负责了电源项目、手机项目、工厂搬迁等重大工程项目，历练得更加自信和成熟了。

年轻的TP-LINK是一支富有朝气和凝聚力的团队，为充满梦想的人提供了腾飞的平台。公司低调务实的工作作风、健康和谐的人际关系、大胆创新的人才观念，让这支年轻的团队创造出了惊人佳绩。随着公司全球化和多元化的发展，年轻的团队迎来了更多新的挑战和发展契机。

TP-LINK如同一个华丽的大舞台，每一个有才华的人都可以在这里上演自己的角色。期待更多有梦想有追求的年轻人，加入TP-LINK，让你的梦想从这里起航。

姓名: 张利鹏
部门: 网络研发处SOHO产品线
职位: 软件工程师
毕业院校: 清华大学
专业: 计算机科学与技术
毕业时间: 2009年

我相信缘分,因此有了两份普联的offer。第一份是在2006年本科毕业时,第二份是2009年研究生毕业时。三年前我选择了读研,三年后我并未错过,与普联的缘分终于成真。

进入公司一年多,我学到了很多,成长了很多。在普联,感受最深的就是同事间的关系,没有任何纠纷和庸俗,只有单纯的友谊,工作上、生活上都会充满激情。公司的用人制度很灵活,会给人很多机会,我进入公司不到一年,就被派往台湾进行短期技术交流,并多次参与公司组织的各种技术讨论。

公司的年轻也体现在业余活动的丰富上,我们几乎每天都会有一个项目的体育活动,如羽毛球、篮球、足球、网球等,为热爱体育活动的同事提供了活动机会。身兼数职(公司足球队队长,SOHO篮球队队长等)的我是每周周末一样忙乎,过得很充实。很喜欢在普联的感觉,如同家一般。去年年终晚会,我导演了一幕舞台剧《在普联的日子》,召集了30多名新员工,讲述我们在普联的故事,给同事们带来欢乐。

在这里,向学弟学妹们发出邀请,欢迎你们加入普联,实现梦想,成就未来!

姓名: 祝胜建
部门: 国际产品部
职位: 产品工程师
毕业院校: 浙江大学
专业: 通信工程
毕业时间: 2007年

大四找工作那会儿,已经在浙江省内生活。学习了二十多年的我按捺不住地想要看看外面的世界。去学校开宣讲会的企业很多,TP-LINK吸引我的是产品部门经理对于公司的介绍——“一家快速成长的企业”。TP-LINK在国内市场已经连续多年占据领头羊的位置,而身处快速增长之中又意味着有着足够的机会供你在这个舞台上展示自己。

在过去的三年时间里,TP-LINK的国际业务突飞猛进,扩展势头让我们坚信,把TP-LINK打造成全球前三的品牌并非遥不可及的梦想。我很荣幸见证和参与了TP-LINK成长壮大的过程,三年来我总共参与了20多个产品项目,多次主导与国外运营商的推介、测试直至完成出货,出货量的增加是我们成就感的直接来源。也正是由于公司提供了良好的平台供我们学习、锻炼,三年后我对于收获更好的成绩信心满满。

人生的第一份工作就选择了TP-LINK,颇感欣慰,不曾后悔。

姓名: 孟庆建
部门: 财务处
职位: 成本会计
毕业院校: 华中科技大学
专业: 金融学
毕业时间: 2008年

总结毕业后两年的工作经验,可以用16个字概括:下足功夫,夯实基础,思维活跃,用心思考。第一年的国际业务会计工作让我养成了细心谨慎的工作习惯,第二年的成本会计工作则让我学会不断思考。

下足功夫,夯实基础。万丈高楼平地起,学生时代需要多积累,打好基础,工作之后也要以十足的干劲投入其中,从点滴做起,从小事做起,只有把基础工作做好了,才能做更多的工作。在我第一年的工作中,从大量基础单据的处理到应收账款和存货的管理,每项工作都需要一步一个脚印地完成,容不得半点马虎。

思维活跃,用心思考。夯实基础是第一步,要在此基础上进行总结升华。财务工作不是一成不变的,尤其是随着公司的发展,随着海外分公司的建立,随着手机厂、模具厂等即将建立,各种新情况不断出现,要求财务工作者需在日常工作中不断思考,力求将工作做得更好更完善。

工作亦如逆水行舟,不进则退,因此在公司日新月异的发展过程中,我会不断丰富和发展自己,下足功夫,用心思考,为公司的发展贡献自己的一份力量。

姓名: 汪小涵
部门: 营销处市场部
职位: 工业设计师
毕业院校: 清华大学美术学院
专业: 工业设计
毕业时间: 2010年

选择TP-link,选择的是一个舞台,这个舞台提供了足够的空间去施展才艺、实现理想。

我应聘的是公司中一个新的职位——工业设计。公司拥有多年与国际设计公司合作的丰富经验,即使是在工业设计团队组建之初,总经理、经理等公司领导对人才需求的准确定位、对团队建设的勇于试新、对新人培养的悉心关怀也令人印象深刻。

一进公司就开始了实际项目的设计工作,面对公司大量的需求以及和学校大不一样的工作方式,我们的团队面临了比较大的困难和困惑。但公司领导并没有给我们压力,也没有急于要成果,反而不断提醒我们要脚踏实地的做好基础工作,一步步摸索前进。公司给了我们足够的时间去探索 and 寻找合适职位特点的工作方法,这无疑对于今后工作的可持续性非常重要,我们也充分感受到了公司的体贴关怀和悉心培养。

公司大起用新人建立新的团队,给了有梦想的年轻人一个难得的舞台,这使我们能有更多机会提升专业技术、锻炼团队协作能力。

现在这个团队还很年轻,还需要更多有梦想、有能力、喜欢挑战的新人加入,让我们大家一起探索,共同支撑起TP-LINK正在成长的工业设计团队。

姓名: 罗军
部门: 网络研发处测试部
职位: 系统测试工程师
毕业院校: 四川大学
专业: 测试计量技术与仪器
毕业时间: 2009年

来TP-LINK一年,我便以“深圳速度”爱上了她!且不说全球领先的行业地位、迅猛的发展速度、具有竞争力的薪资待遇、国际化的发展舞台,更是一些细微之处,就足以令你爱上她:

有意义的工作。许多说,有意义的人生就是做有意义的事。测试工作就是件有意义的事。要发现研发中的问题,你就必须有全面的知识做基础。抽丝剥茧的问题探究过程中,不断考验着你思维的缜密性。而发现Bug后更有警察抓到小偷的成就感,全球亿方用户因你而避免使用问题的困扰。

开放的办公环境。TP-LINK的领导没有高端气派的办公室,而是和所有员工坐在一起,甚至就你旁边。有问题,你第一时间就能找到领导有效的沟通。茶余饭后大家一起吹牛,谈论足球...你感受不到压力,只有平等和关怀。同事们大多都是年轻人,没有复杂的关系,仍然是那么的纯洁和可爱。你有什么请教任何人,即使不认识,都会得到你尽力的帮助和解答。这里没有自私和保守,只有乐于助人和开放。

细致的生活关怀。公司每周都有丰富的活动,你的所有爱好都能在这里找到发挥的舞台。篮球、足球、羽毛球、唱歌、表演、旅游...你总能找到志同道合者。还不得不提令人骄傲的班车,没来深圳工作的同学可能没这种感受,当你在上班时间挤一挤挤到崩溃还不一定能挤上的公交时,你会突然发现班车才是这世界上最美好的东西,温暖,充满关怀!

爱上TP-LINK,还有很多理由。如果你希望在工作上有着广阔的发展空间,如果你也希望过上有工作的生活,那就请加入我们吧,TP-LINK会是你美好的第一站!

姓名: 林铁铮
部门: 国际业务处
职位: 海外业务专员
(俄罗斯分公司负责人)
毕业院校: 厦门大学
专业: 计算机科学与技术
毕业时间: 2007年

历经六年生聚,TP-LINK国际业务处群贤渐至。当初草创阶段的点点星火,而今已渐呈燎原之势,不但产品销售已覆盖100多个国家,而且各主要国家地区的分公司也相继成立。作为俄罗斯市场的负责人,我有幸参与并主导了俄罗斯分公司从零开始建设的过程,以及在各种困难不期而至之时,想方设法规避并解决问题,进而扭转不利局面,提高销售业绩。这一路征途,在自身努力以及同事等的帮助下,由独入陌域初时的彷徨少头绪,到独立思考过后的坚定多思路,个中滋味以及成长,感触犹深。

良禽择木而栖,选择性价比更重要。当前正处于快速发展上升阶段的TP-LINK,恰是初入职场有志青年的可靠选择。一方面,经验老到的老员工会热情地把传帮带,让新员工在短时间内获得较大提高;另一方面,全球市场不断的开拓以及深耕,正虚位以待更多将士贤良。除此之外,公司扁平化的管理,上下级及时有效的沟通以及简单纯粹的人际关系,给职场新人创造了一个良好的成长环境。

是金子,假以时日终究会绽放光芒。而在TP-LINK,你将第一时间熠熠生辉。

姓名: 陈慧
部门: 研发处SMB交换产品线
职位: 软件工程师
毕业院校: 中国科学技术大学
专业: 电子信息科学与技术
毕业时间: 2008年

加入TP-LINK,是因为我觉得我和公司有着同样的气质和理念:简单做人,踏实做事,谦虚谨慎,胸怀广阔。两年来,公司持续高速发展,稳步走向全球领先;我也顺利完成了从书生气到职业化这一人生角色的转变。

在TP-LINK做研发,我觉得非常快乐和充实。这里的主体是二十几岁的年轻人,朝气蓬勃,充满激情,气氛活跃,大家毫无顾忌地交流和讨论,共同进步。公司高速发展的背景之下,研发工程师拥有广阔的施展拳脚的天地,拥有丰富的研发资源。我所在的SMB产品线,是公司为进军中小企业市场精心打造的高端产品线,我参与和完成了公司多款SMB产品的开发工作,极大地丰富了知识,提高了技术能力。

只要你充满活力,积极上进,对技术有着不懈的兴趣和追求,你一定能在这里找到你的理想和追求。

姓名: 李庆
部门: 资材处
职位: 供应链计划专员
毕业院校: 华中科技大学
专业: 物流管理
毕业时间: 2009年

在TP-LINK一年的历练,让我从一个大学毕业生成为一个负责内销所有产品投产计划的计划人员,切身感受到了一个供应链计划人员应该有的细致、严谨和前瞻性,也学会了职场人士应该有的成熟和沟通能力。

培训——相信每个新进大学生都会为部门精心设计、不断完善的培训计划而欣喜,也相信每个大学生回头看这份培训计划时都会充满敬意。

工作——公司快速的成长需要每个新员工都能够迅速地成长,并能够不断进步,配合并推进公司在质和量上的飞跃。

环境——充满活力,富有人性,积极、简单的人际关系,员工都会向往这种工作环境,全身心投入自己热爱的事业。

公司的这些特质让我拥有了一个良好的职业开端,将来也一定能够从中收益匪浅!

姓名: 李雪(女)
部门: 营销处市场部
职位: 平面设计师
毕业院校: 四川美院
专业: 装潢专业
毕业时间: 2008年

毕业时,因为普联正规的企业管理和管理模式,我选择了这里。转眼两年过去,没想到学到的东西远远超出我的想象。

这里的工作氛围轻松自如、朴实无华,领导和同事都会倾囊相授他们的所知所学,毫不保留。这里的工作范围涉猎广泛,宣传设计需求会面向网络、卖场、新闻媒体、供应商、经销商、国内外用户等等。大到一次全国新闻发布会的筹备,小到产品指示灯的颜色,所有的工作项目都不怕你没有工作经验,只怕你对自己没有要求。如此种种挑战,不仅让我在专业技能上突飞猛进,更让我学会了如何合理安排自己的时间、有计划地工作,让我时刻拥有一颗积极进取、踏实严谨、乐观自信的心。

在这里,没有最好,只有更好。

姓名: 钟晓敏(女)
部门: 财务处
职位: 国际会计
毕业院校: 厦门大学
专业: 会计学
毕业时间: 2010年

在入职典礼上,听到了这样一句话:“我们追求的是卓越!”当时并不是很明白它的具体含义,随着工作的展开,我渐渐体会到了。

当回来的几个校友还在培训时,我的工作就紧张开始了。TP-LINK近年来国际业务的不断扩展,各个国外分公司都需要外派会计人员,我的导师在一个月之后就前往俄罗斯,这意味着我必须一个月之内就接手他在国内的工作。第一个月里,因为从大学生活一下子进入工作状态不太适应,我的弦绷得很紧,有点心有余而力不足。第二个月,我很庆幸自己慢慢找到了工作的感觉,效率也提高了不少。

其实,我心中的“追求卓越”就是:永远不要低估自己的能力,相信自己,奋力拼搏,你能做得比自己想象中的更好!

姓名: 危建麟
部门: 营销处销售部
职位: 国内营销专员
(南宁联络处主任)
毕业院校: 福州大学
专业: 食品科学与工程
毕业时间: 2008年

时光荏苒,我加入TP-LINK已经两年。两年间,公司实现了跨越式发展,我个人也有了长足的进步,这主要得益于务实、踏实的企业文化以及公司领导大胆起用新人的眼光和魄力。

纯洁简单的人际关系,公司上下务实、踏实的做事风格,为新同事快速适应、健康成长营造了良好的氛围。在TP-LINK团队中,公司领导敢于大胆起用新人,每个人都是重要的一份子,每个人都发挥着独一无二的作用,大家齐心协力,保证了公司目标的高效顺利达成。

作为奋战在市场一线的业务人员,我每天都能够感受到市场的瞬息万变和不断涌现的挑战,也倍感力量和责任——力量来源于整个TP-LINK团队,我不是一个人在战斗;责任来源于消费者和市场对TP-LINK的认可 and 期望。我们普联人要倍加努力,让凝聚着全体普联人智慧和汗水的高品质产品走入更多家庭、学校和企业。

TP-LINK因为有你更精彩!

姓名: 贾世平
部门: 制造处
职位: 电子QE工程师
毕业院校: 西安电子科技大学
专业: 电气工程及其自动化
毕业时间: 2008年

TP-LINK提供的不仅仅是一个职位,还是一个舞台,务实、严谨、朴素、真挚是这个舞台的灵魂。

在这两年里,我深刻了解到:学习会越来越多,就会发现需要知道得更多。这个舞台随着你的成长而不断延伸,你必须以务实的精神不断充实自己,变得更加严谨。在公司不断成长中,你会突然发现自己的成熟,突然发现自己也能独挡一面,突然听到有人为你鼓掌。

如果你足够严谨务实,那么你就有了加入TP-LINK品管部的基本素质,TP-LINK会是你的reliable choice。同时也期待你能成为TP-LINK对世界的承诺“the reliable choice”贡献力量,并以此而自豪。

姓名: 康永恒
部门: 网络研发处存储与多媒体产品线
职位: 硬件工程师
毕业院校: 硬件工程师
专业: 信息工程
毕业时间: 2009年

加入TP-LINK一年多了,生活忙碌而充实,从刚开始的疑惑,到现在渐渐喜欢上了这里。

TP-LINK在国内同行业市场占有率第一,有很多机会同国际知名厂商接触、交流的机会,公司会不定期提供到大型合作商总部参观学习的机会,给大家带来难得的学习交流机会。

TP-LINK内部团队气氛融洽,技术氛围浓厚,只要你肯主动去请教、主动去参与讨论,有经验的工程师会很乐意耐心地给你指导,丝毫毫无高高在上的架子。

业余生活丰富多彩,各种休闲娱乐、集体体育项目,都让大家在忙碌的工作之余,也能够锻炼一下身体。

欢迎更多的应届生加入这个团队!

姓名: 许佩华(女)
部门: 资材处
职位: 采购工程师
毕业院校: 兰州大学
专业: 材料化学
毕业时间: 2008年

刚入职时,热衷于不断记录与总结在工作中的遇到多样化事情与方法;热衷观察老员工处理问题的方式方法;转正答辩中,轻松地回复各位考官的问题,让我感受到自己的成长和进步;正式成为一名采购工程师后,面对保障物料供应与品质、优化成本,变压力为动力不断提高对自己的要求,人也变得更加理性。

除了工作上的收获,生活也是精彩的。公司提供的部门活动经费和体育经费让我一度感受到了清远流畅的刺激、阳朔旅游的视觉震撼、马峦山溯溪的清爽感觉等;部门办理的体育公园健身卡让我在工作之余也有了运动后的舒暢,身体也得到了锻炼。中秋晚会、运动会、足/篮球联赛更是展现了公司的多元文化,也让我看到了同事们的精彩之处……普联的日子我的简述如此,你是否期盼亲身体验?

姓名: 余斌
部门: 制造处
职位: 产品技术工程师(PE)
毕业院校: 南京理工大学
专业: 电子科学与技术
毕业时间: 2009年

当你打开笔记本电脑,常常会搜索到带有“TP-LINK”标识的无线网络ID,此时我便会自豪地告诉朋友:这些,皆由我们制造!

去年7月,来到深圳加入TP-LINK,这里简单和谐的人际关系以及踏实勤勉的工作氛围让每一位新员工都能很快融入其中。从刚开始连产品元器件都无法认识到在逐步承担起维持无线路由器正常生产的重任,在TP的每一天我都能感觉到自己的成长和进步。

作为一名PE工程师,在工厂生产中起着主导作用,从物料属性到加工工艺,从夹具工装到设备测试,制造过程中的每一个环节我们都必须有所了解。更为重要的,是要用我们所学知识来对现有生产流程进行改善,提高生产效率,提升产品质量,为企业创造更多价值。让我们一起为TP-LINK创造出家家户户满意的网络通讯产品而自豪!

part3
感受TP-LINK
历届学长
心声

姓名: 杨旭
部门: 网络研发处宽频接入产品线
职位: 项目课长
毕业院校: 武汉大学
专业: 信息安全
毕业时间: 2007年

在TP-LINK这个集体中,我已经度过了繁忙而又充实的三年。入职之初,公司平等融洽的人际关系,让我很快融入这个集体,无论是在工作上还是在生活上,都得到了同事们很大的帮助。我也顺利完成了从学生到工程师的转变。

公司发展迅速,为我们提供了一个展示自我的广阔舞台。三年多来,每天都充满着机遇与挑战,我参与并负责了多个项目的研发工作。在这些工作中,一方面我从公司的前辈们那里学到了宝贵的技术经验以及踏实的工作作风,另一方面也通过自己的努力不断充实了自己。在工作中提高,提高之后更好地工作,在这样一个良性循环中,大家不断地超越自我,演绎青春激情。

姓名: 刘斐悦
部门: 国际产品部
职位: 产品工程师
毕业院校: 中山大学
专业: 电子信息科学与技术
毕业时间: 2009年

光阴荏苒,岁月如梭,离开大学校园有一年多的时间了。步入社会,在追寻理想的生命之河中,我无悔地选择了TP-LINK,选择了扬帆起航。

还记得怀着母校的谆谆教诲,第一次踏入公司大门时发自内心的激动,也还记得刚刚结束培训,第一次接到工作任务时源自心头的兴奋,这些都默默地为我的职业生涯定下了愉快工作的格调。领导的重视和信任,同事的团结和互助,无一不对我的工作提供助力,协助我解决工作上遇到的困难和障碍;简单的人际关系,舒适的工作环境,更是可以让我在工作和生活取得平衡,达到双赢。

有一种信念叫做成长,公司在成长,我也在成长。在过去的一年中,我逐渐领悟到了产品设计的理念,学习分析市场的起伏,亲身体验客户的使用习惯。在过去的一年中,我也越来越体会到,在TP-LINK的舞台上,我可以迅速找到我的角色,发挥自己,规划我的职业生涯。

“天空中留下了翅膀的痕迹,正因为你刚刚飞过”。是的,选择TP-LINK,也许做不到满目苍绿,但勇敢而坚定的信念足以让你展翅高飞,实现自我超越。让我们和TP-LINK一起,在时代的潮流中共同翱翔、前进!

姓名: 刘家宁
部门: 网络研发处SMB交换产品线
职位: 软件工程师
毕业院校: 南京大学
专业: 软件工程
毕业时间: 2009年

TP-LINK是一块培育新人的乐土。对于研发工程师,新员工的培训时间一般长达4个月。与一入职就要求新员工开始工作的公司不同,TP-LINK怀着巨大的耐心等待新人成长,给他们配备经验丰富的导师,等他们具备扎实的技术基础后,再让他们投入具体的开发工作中。同时,TP-LINK对工程师的工作和产品质量都有很高的要求,因此这是一家崇尚技术、鼓励创新、追求完美的公司。

“会工作,会生活”在TP-LINK不仅是一个口号,更体现在人性化管理中。我们每月会组织一次活动:爬山,聚会,露营……大家在一起不仅是工作中的同事,也是生活中的朋友。最后,欢迎大家来到TP-LINK,来到深圳。

姓名: 李敏亮
部门: 制造处
职位: 工业工程师(IE)
毕业院校: 合肥工业大学
专业: 工业工程
毕业时间: 2010年

接触TP-LINK是在母校招聘会上,体验TP-LINK是在大学寝室的路由器上,了解TP-LINK是在宣传彩页上,喜欢上TP-LINK是在毕业实习时,融入TP-LINK是在工作中。

走进TP-LINK,融洽的同事关系让我倍感亲切,前辈们会乐意传授丰富的学识和工作经验;人性化管理工作,能经常与领导进行面对面交流,无论是工作还是生活上,都会给我们莫大的教诲和帮助。

在这里,只要你付出努力,只要你严谨踏实,TP-LINK会为你提供一个展示自我的舞台——这里有的是机会和挑战。如果你是一个朝气蓬勃、有远大理想,并愿意为自己的理想努力奋斗的年轻人,选择这里,你不会错。
Stay with TP-LINK, realize your dream!

姓名: 朱雪青(女)
部门: 网络研发处平面文档课
职位: 技术文档工程师
毕业院校: 华南理工大学
专业: 信息工程
毕业时间: 2008年

两年前向导师请教的情景还历历在目,如今我已作为导师,培训新人并指导她们工作中的点点滴滴。培训工程之浩大、内容之繁多,让我忽然意识到这两年原来已掌握了这么多。

作为技术文档工程师,我有幸接触了公司各条产品线,对每种产品都有了深入了解;用户手册的编写、翻译也提高了我的语言表达能力技巧和英文水平;版式设计又使我融技术于艺术,发散思维、锐意创新;动态的各种小组让我有机会担任小组长独当一面,同时提高了组织领导能力……抬头仰望,前面还有迎不完的挑战;回头看看,这一路尽是说不尽的精彩!

两年的积累,褪去的是初出校门的稚气,带来的是职场达人的成熟;两年的沉淀,改变的是处理事情的方式,不变的是追求梦想的热情!TP-LINK就如阳光雨露,滋润着散播在这里的每一粒种子,给它们充分的成长空间,直至开花结果……

姓名: 曾晨
部门: 国内产品部
职位: 产品工程师
毕业院校: 华南理工大学
专业: 信息工程
毕业时间: 2009年

2008年11月,我参加了TP-LINK的宣讲会,会上公司的前辈说:TP-LINK是一家高速发展的企业,进入TP-LINK,员工将获得大量锻炼的机会,将和公司一起快速发展。

2009年7月,怀着一份激动的心情,来到了TP-LINK。在新人见面会上,公司副总苏工说:企业在发展中有三个阶段,优秀(产品在一个国家或地区被认同并具有品牌影响力)、杰出(产品在全球的一个或几个大区被认同并具有品牌影响力)、卓越(产品在全球范围被认同并具有品牌影响力)。TP-LINK现在是一家优秀的企业,保持现在的发展速度,很快将发展成一家杰出的企业,在大家的共同努力下,相信将来会成为一家卓越的企业。

2009年12月,公司在金秋晚会上提出了“走向全球领先”的口号,进一步展示了公司向卓越的决心,同时也激励我们为实现此目标而不断努力。

作为产品工程师,一年来的工作让我接触到与产品相关的各方面的信息:从研发到制造,从采购到销售,从推广到维护……刚接触这些时的不知所措还历历在目,但现在我已经从容面对,成长就这样不知不觉中发生了。TP-LINK产品线也在不断拓展和完善,不断为用户提供更高品质和更高性价比的产品,看到了TP-LINK走向卓越的潜质和决心。

在TP-LINK走向卓越的道路上,愿能与你同行!

姓名: 赫翠平(女)
部门: 人事行政处
职位: 人事行政管理专员
毕业院校: 南京大学
专业: 化学
毕业时间: 2009年

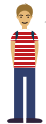
回顾这一年的充实生活,公司的迅猛增长促成了一个专注进取的大环境,领导前辈们的信任和鼓励像是催化剂,推动着我在应接不暇的机遇和挑战中迅速成长。

人事行政处的工作给我提供了很多对内对外沟通交流的机会,对待公司同事的坦诚互助,对待外部客户的斗智斗勇,让我认识了很多有梦想的朋友和有实力的对手,自己也在不断的历练中想着“处变不惊”的级数迈进。TP-LINK有几个关键词——充实:正所谓“普联无人不”,每天都有足够多的工作让你去动手动脑;挑战:公司的飞速发展要求每个普联人以同等甚至更快的速度成长起来,机遇与挑战共生;活力:每年都有数百名优秀毕业生加盟,让这里充满朝气;多彩:丰富的文体活动,让工作之余的生活变得多姿多彩。
Welcome To TP-LINK!

10届新员工成长日记 Part3
感受TP-LINK



2010.07.19 进入公司第一天,怀揣着一份忐忑与憧憬,在TP-LINK的第一天培训略略有点紧张,所以听老板们讲故事,相当意味,但也是总经理讲企业还是董事长讲创业,谈管理,谈磨练,谈后发先至。在听企业介绍以及企业的核心理念之后,我对公司的未来又多了一份期待。
2010.08.08 进入公司第16天,从懵懵懂懂到勇于实践。参加公司的培训,已经两周过去了,把初到培训的一些基础的教学,由学长们开设,并导师或是以交流会的形式关注着新员工的学习成长。今天开始有单独的培训课程了,通过自行设计拓展训练,让自己对理论知识的学习是否扎实,而后去思考为什么会出现这种情况,而后找出答案,一种成就感与满足感便油然而生,会感到辛苦收获着快乐。
2010.08.13 进入公司第40天,张弛有道,劳逸结合。进入公司已经六周,闲时之余,还较多的参加公司的活动,比如每周五和大家一起踢踢足球,周末的时候,玩玩桌游,组内也会组织旅游,吃个饭或是搞个球类娱乐项目,在忙了一天一周之后,得以放松一下,身体彻底放松,心情倍感恩意。
当然对工作的事情也不能放松,要想成为一名优秀的工程师,首先要对自己有信心,同时必须对公司有责任心,通过不懈地努力,去创造下一个更好的明天。因为,在这样一个互惠互爱的团队里,又有什么不能期待呢!



姓名: 朱中波
部门: 网络研发处
职位: 软件工程师
毕业院校: 南京大学
专业: 软件工程
毕业时间: 2010年

2010.7.16 经过了一路颠簸,双脚稳稳地踏在深圳的土地上,一路公车便见到TP-LINK主楼,能同它并肩而立,在科技园中心地带。报道时看到刚刚装修好的公司食堂,整洁明亮宽敞,新订的桌布套上到办公室,和同事们愉快地忙碌着……
2010.7.16-8.16 这阶段参加了集中培训,对于刚人来说,从入职专业素养到是工作过程,从指南和如何到管理技能,面面俱到。并亲身参与到各个部门,精力、金钱去培养一个刚刚在互,搭建打印的人,但是TP-LINK会,TP-LINK会在至少4个月的时间进行专业培训,实习培训,当然培训下时间,会统一安排我们坐在老员工旁边,看他们怎样有条不紊地工作。
2010.8.19 一下课我便坐在师兄旁边学习,一节课,我发现自己已经可以接手他至少一半的工作了,这在TP-LINK是一件非常平常的事情。在TP-LINK工作是件快乐的事情,TP-LINK每年都是大不同,让我在工作岗位上管理最大的潜力,沟通能力,能够清楚地看见一路走过来成长之迅速,踏实而坚定,在这里,努力工作就会有回报,能和师傅得以共同成长,每天清晨睁开眼睛,看见窗外阳光明媚,想起今天将有所学习,有所收获,这是多么幸福,因此,很感谢TP-LINK,让我在步入职场之初有着最美好的开始。



姓名: 邓铂韬
部门: 产品处
职位: 产品工程师
毕业院校: 华中科技大学
专业: 通信工程
毕业时间: 2010年

2010.7.15 告别安逸的武汉,怀着忐忑及不安的心情来到深圳,开始人生的征途。刚到的培训,充满了陌生感,走进公司看到那么多前辈,而又陌生的环境,这近三个月的孤独感消失了,因为我找到了新的归属。虽然TP-LINK公司有高薪资的回报,但却朴实厚道,给人低调务实的感悟。

2010.7.18 今天公司在蛇口大厦隆重举行入职典礼,公司的管理高层热情慷慨地为我们介绍公司各项业务的迅速发展,最后也对我们新员工的工作感悟。寄语中,我们感受到了成为TP-LINK一员的骄傲与自豪。在这里,TP-LINK就是我们施展才华的舞台,我们要抓住这个机会,和公司一起高速发展,共同成长。

2010.8.31 来公司已经一个月了,在这短短的几个时间里,已经接受公司系统的培训,从技术认识到沟通技巧,从公司文化到产品知识,让我从一个学生渐渐转变成为职场人士,而且公司氛围也很简单务实,没有复杂的人际关系,有一对一的导师解答和老员工的耐心指导,让我受益匪浅。

产品部是直接研发、制造、销售的桥梁,作为产品工程师,在实习期间,我去不同的部门学习,深感责任与压力之大,而我会在今后的工作中,将这份压力转化为动力,激励自己不断学习和成长!



姓名: 李响
部门: 资材处
职位: 采购工程师
毕业院校: 四川大学
专业: 机械设计及及其自动化
毕业时间: 2010年

2010.7.16 经过了一路颠簸,双脚稳稳地踏在深圳的土地上,一路公车便见到TP-LINK主楼,能同它并肩而立,在科技园中心地带。报道时看到刚刚装修好的公司食堂,整洁明亮宽敞,新订的桌布套上到办公室,和同事们愉快地忙碌着……
2010.7.16-8.16 这阶段参加了集中培训,对于刚人来说,从入职专业素养到是工作过程,从指南和如何到管理技能,面面俱到。并亲身参与到各个部门,精力、金钱去培养一个刚刚在互,搭建打印的人,但是TP-LINK会,TP-LINK会在至少4个月的时间进行专业培训,实习培训,当然培训下时间,会统一安排我们坐在老员工旁边,看他们怎样有条不紊地工作。
2010.8.19 一下课我便坐在师兄旁边学习,一节课,我发现自己已经可以接手他至少一半的工作了,这在TP-LINK是一件非常平常的事情。在TP-LINK工作是件快乐的事情,TP-LINK每年都是大不同,让我在工作岗位上管理最大的潜力,沟通能力,能够清楚地看见一路走过来成长之迅速,踏实而坚定,在这里,努力工作就会有回报,能和师傅得以共同成长,每天清晨睁开眼睛,看见窗外阳光明媚,想起今天将有所学习,有所收获,这是多么幸福,因此,很感谢TP-LINK,让我在步入职场之初有着最美好的开始。